

# 2023 年教师队伍建设与管理工 作要点

2023 年教师工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕深入学习贯彻党的二十大精神这条主线，认真贯彻落实习近平总书记关于教育的重要论述特别是关于教师队伍建设的重要指示批示精神，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，深刻学习领会教育、科技、人才一体化部署要求，将教师作为教育发展的第一资源，加强师德师风建设，培养高素质教师队伍，弘扬尊师重教社会风尚，全面深化新时代教师队伍建设改革，以高质量教师队伍支撑高质量教育体系建设，为推进教育现代化、建设教育强国、办好人民满意的教育提供有力的人力资源保障。

## 一、加强教师思想政治建设，师德师风持续向好

**1.加强教师队伍党的政治建设。**健全教师理论学习制度，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和精神作为广大教师的首要政治任务，在全区教育系统广大教职工中开展“感党恩，听党话，跟党走”群众性教育实践活动，推动教师在主体教育和社会实践活动中进一步了解世情、党情、国情、社情、民情，强化教育强国、教育为民的责任担当，以党建工作引领教师队伍建设，持之以恒加强教师战线政治安全和意识形态

安全。

**2.强化师德涵养正面教育引导。**健全覆盖大中小幼常态化师德师风教育机制，

组建自治区专家委员会，充分发挥专家组织的研究、咨询和指导作用，进一步加强和改进师德师风建设工作。依托现有资源，建设一批师德师风建设基地，通过开展基地建设，加强工作支撑，搭建师德师风提升的新平台。

**3.深入挖掘宣传优秀教师典型。**

39

开展全区教育系统先进集体和先进个人评选，召开表彰大会。做好时代楷模、全国教书育人楷模、最美教师等优秀教师代表的选树推荐工作。开展“晋绥儿女支持老师教育奖优秀教师”评选表彰活动。

**4.持续深化师德师风综合整治。**

教职工准入查询制度，严格落实从业禁止制度。

二、深化教师管理综合改革，培养高素质教师队伍

## 5.优化教师管理工作体制机制。

“ ”

突出“双师型”导向的职业教育教师考核评价改革，制定“双师型”教师认定标准，将体现技能水平和专业教学能力的双师素质纳入教师考核评价体系。做好职业教育“双师型”教师认定工作。研制中等职业学校教职工编制标准。落实中小学岗位设置管理指导意见。完善高校教师发展制度，加强高校教师发展中心建设。推动做好中小学幼儿园教师招聘工作，把好教师队伍入口关。强化教师管理权限下放后的事中事后监管，提升服务水平。

**6.实施师范生生源质量改善工程。**依法保障和提高教师的地位待遇，吸引优质生源报考师范专业。积极开展师范生公费教育工作。推进实施优秀教师定向培养专项计划。试点推动区内高水平综合性大学成立教师教育学院，设立师范类专业。深入推进师范类专业认证工作。启动自治区级师范教育协同提质计划，整体提升师范院校和师范专业办学水平。

**7.实施教师能力素质提升工程。**完善教师教育体系，依托全区范围内优质公办中小学幼儿园，分批建立300个自治区级教师教育实践基地，高质量实施“国培计划”“区培计划”，深入参与师范生协同培养。会同行业主管部门，推进职业学校、高等学校与大中型企业建设5个自治区级职业教育教师培训基地和10个共享开放的自治区级教师企业实践基地，高质量实施职业院校教师

素质提高计划。遴选一线优秀教师、教研骨干、优秀教育管理人员、企业高技能人才组建自治区级培训专家库，实施骨干培训者队伍能力提升专项培训。建立教师培训评价与考核机制，全面提升教师培养培训质量。实施新一周期中小学教师信息技术应用能力提升工程。

**8.实施名师名校长培养工程。**深入推进基础教育卓越教师领航校长培育项目。启动中小学名师名校长培养计划，加强名师名校长线上、线下工作室创建工作。开展第七批中小学学科带头人评选和首批 10 个自治区级职教教师创新团队遴选工作，加强职业院校教师教学创新团队建设。

**9.实施乡村教育强师工程。**多种形式配备乡村教师，继续实施并完善“特岗计划”“银龄讲学计划”“三区”人才支持计划教师专项计划和优秀中青年教师助力乡村振兴项目，持续选派 1000 名左右优秀中青年教师对旗县级以下薄弱学校开展组团式帮扶。加强定向公费培养，继续实施公费定向培养师资计划、优秀教师定向培养专项计划。注重开展乡村教师“走出去”培训。健全县域交流轮岗机制，重点引导城镇优秀校长和骨干教师向乡村学校流动。落实乡村教师待遇保障政策。

**10.实施“互联网+教师管理”创新工程。**优化全国教师管理信息系统应用，开发教师业务管理功能，利用系统为教师资格定期注册、评优评先、师德师风监测和项目申报等工作提供信息和管理服务，实现教师信息“一次生成、多方复用，一库管理、互

认共享”。依托教育智慧平台，加强名师教育教学资源建设和教师培训信息化管理，推进教师培训选学和学分管理，满足教师个性化发展需求。

### 三、推动落实政策，不断提高教师待遇

**11.持续加强教师待遇保障。**推动落实义务教育教师工资待遇随当地公务员工资待遇调整的联动机制，对教师工资待遇保障不到位的，发现一起查处一起。巩固义务教育教师平均工资收入水平不低于当地公务员平均工资收入水平成果。做好“双减”背景下教师减负工作，督促指导各地落实已经出台的中小学减负清单。

**12.全力改善乡村教师待遇。**落实好自治区《关于加强乡村义务教育教师待遇保障的通知》各项任务，加强乡村教师住房保障。